

- La démarche d'amélioration continue de la qualité et de la sécurité des soins
- Le projet social
- Le rapport annuel d'activité de l'établissement

---

## FORMATION AS RENTREE 2027

---

Un appel à candidature a été diffusé à l'attention des ASHQ qui souhaitent passer l'oral de sélection en vue d'un départ à l'école d'AS en janvier 2027.

L'appel à candidature est ouvert jusqu'au 15 Mars 2026.

L'oral de sélection aura lieu le 13 Avril 2026.

---

## DUERP

---

Un travail sur le document unique est en cours depuis le début d'année 2026. Le travail initialement mené en 2021 va être repris ; Dans un premier temps, chaque cadre

et responsable de service vont rebalayer tous les risques identifiés en 2021, dans un second temps les équipes et membres du F3SCT seront associés afin d'identifier de nouveaux risques et travailler en partenariat sur le DUERP.

A l'issue, un plan d'action pourra être proposé et validé en instances. Une révision annuelle du DUERP sera organisée.

Ce travail est l'affaire de tous il en va de la sécurité de tous et ainsi améliorer les conditions de travail. Ce travail doit être participatif et collaboratif.

---

## MISE EN PLACE DES BADGES

---

Fin du projet sécurisation de l'Hôpital, chaque agent du site Hôpital disposera d'un badge individuel et sera fonctionnel à compter du 23 Février 2026 dans la journée.

La société BOUYGUES en charge du projet sera présente sur site le 23 Février 2026 et s'assurera du bon fonctionnement. L'agent de sécurité sera présent jusqu'au 28 Février 2026.



# GAZETTE RH



Retrouvez tous les deux mois l'actualité RH de l'établissement pouvant porter sur différents sujets :

- Mouvements du personnel, Formations, Concours, Examens de sélection, Projets en cours, Infos CGOS .....

Besoin de contacter l'équipe RH ? Rien de plus simple : [ressourceshumaines@hopital-gimont.fr](mailto:ressourceshumaines@hopital-gimont.fr)

Edition n° 14 – FEVRIER 2026

---

*Focus sur les  
nouveaux arrivants :  
bienvenue !*

---

À : Karine DIANA, AS USLD, SCHMIDT Eléna, ASHQ USLD, BACQUE Stéphanie, AS EHPAD Hôpital, Mathilde RIVA AS EHPAD Hôpital, Pauline FAURE GALY, service RH, Corali GODEBILLE, AS, Margot RIBAUT, AEQ Hôtellerie Saint Hippolyte, Benjamin POZZOBON AS au SSIAD

Et quelques départs, bonne continuation !

... Mutation Julie MARANGON, AS au 01/02/2026 CH LOMBEZ, et Manon LAGACHE AS (suite fin de disponibilité), Sébastien LE CADRE au CHS à compter du 15/02/2026

Fin de Contrat : CHETCUTI Cécile, IDE , FAURE Emeline, ASHQ EHPAD Hôpital, FLOUCH Olivier ASHQ EHPAD Hôpital, PAGOT Maeva, AS EHPAD Saint Hippolyte, LENDY Saliha, Adjoint administratif

Démission Emilie LE ROHELLEC, IDE

---

*ELECTIONS CSIRMT*

---

Les élections de la CSIRMT auront lieu le JEUDI 16 AVRIL 2026. Les agents concernés par cette élection ont reçu le règlement intérieur de la commission ainsi qu'un tryptique reprenant les missions, la durée du mandat, le déroulement des élections ....

Des notes d'information sont régulièrement diffusées pour informer les agents des différentes étapes liées à cette élection. Ces dernières sont affichées dans les services ainsi que sur le panneau d'affichage au sous-sol (couloir proche du vestiaire)

### Missions

La CSIRMT représente les professionnels paramédicaux de l'établissement. Elle est un espace d'expression, de concertation et de proposition pour l'ensemble des métiers du soin, de la rééducation et des techniques.

Elle formule des avis sur :

- L'organisation et l'évolution des soins,

- les conditions de travail,
- les projets de soins,
- les actions de formation.

La CSIRMT contribue à la démarche d'amélioration continue en matière de qualité et de sécurité des soins, ainsi qu'à la mise en œuvre de la politique de développement professionnel continu (DPC) des équipes.

### Compétences

Dans le cadre de l'exercice de ses missions, elle formule un avis sur :

- L'organisation générale des soins et l'accompagnement des patients
- La politique d'amélioration continue de la qualité, de la sécurité des soins et de la gestion des risques liés aux soins.
- Les conditions générales d'accueil des usagers
- La politique de développement professionnel continu