

# ON S'EN PARLE... ON VOUS L'EXPLIQUE...



WWW.HOPITAL-GIMONT.FR

## Mouvements du personnel

Nous souhaitons la **bienvenue** à Mr BARRETO VASQUEZ Carlos (ASHQ à St Hippolyte), Mme ANTON Babette (ASHQ en EHPAD), Mme TROUSSARD Christelle (AS à St Hippolyte), Mr THIROUARD Renaud (Ouvrier service technique), Mme FOMPUDIE Christine (AS en EHPAD), Mr GALAN Tedy (Cuisine), Mme MAHIEU Cindy (ASHQ en EHPAD), Mme FORGEOT Sophie (AS en EHPAD), Mme CANTORE Harmonie (ASHQ en EHPAD), Mme SALA Océane (ASHQ à St Hippolyte), ainsi que Mme PELUCCHI Céline (Adjointe Administratif RH) qui sera 50% à Gimont et 50% à Lombez.

Ils sont partis, **merci** à :

Astrid LEROY (AS), Catherine GUILLEMINOT (ASHQ), Annie TOLO (ASHQ), Kimberley GHISLENI (ASHQ), Robin LABEDAN (Apprenti), Dominique PASUT (ADJ ADM)

Nous souhaitons une **bonne continuation** à Mme LAHILLE Alexia (IDE) suite à sa mutation au Centre Hospitalier de Brignoles Le Luc. Ainsi qu'à Mme BUHOT Cathy (IDE) et Mr DALLIES Jean-Paul (ASHQ) suite à leur départ à la retraite. Et enfin, à Mme JULIA Emilie démissionnaire suite à une disponibilité.

## Focus sur l'ouverture de l'établissement vers l'extérieur



L'établissement est ouvert à l'extérieur, et assure la **promotion des différents services de l'Hôpital**, lors des salons et des forums de l'emploi organisés par nos partenaires. Il s'agit de présenter nos équipes pluridisciplinaires, de promouvoir le travail de qualité dispensé dans les différents services et de développer les échanges avec des futurs professionnels. Nous allons au-devant des demandeurs d'emplois, en leur proposant des recrutements mais aussi des stages d'immersion.

Le **16/02/2024**, des professionnels de l'établissement ont participé au **1er forum des métiers de la santé** organisé par le lycée Pardailhan à Auch. Merci à Madame BARRAU, Madame GOURDIN, Madame BELLOIS, Madame SOLA pour leur implication. Ce fut un moment d'échange et de partage très intéressant avec les lycéens, de futurs professionnels et peut-être, de futurs collègues.

Le **20/03/2024**, l'établissement était également représenté au **TAF** (travail, avenir, formation) à la salle du Mouzon à Auch. Ce salon à destination des demandeurs d'emploi, de reconversion professionnelle a été une autre occasion pour nous de présenter l'établissement, nos missions et nos besoins en terme de recrutement. Cela a débouché sur le recrutement d'une ASHQ.

Le **25/04/2024**, merci à Madame FERRARIS Sophie, cadre de santé et à Madame DELIX Valérie, infirmière qui sont intervenues à **l'institut de Formation des Métiers de la santé** à Auch auprès d'un public étudiants infirmiers et aides-soignants. Elles ont présenté les différents services du Centre Hospitalier de Gimont, les équipes et les projets en cours et à venir. Encore un rendez-vous très important sur le terrain et auprès de nouveaux professionnels.

Le **25/04/2024**, merci encore à Madame Martine BARRAU, cadre supérieur de santé et à Madame Valérie GOURDIN, Attachée d'administration hospitalière RH. Elles sont intervenues au **salon Travail Emploi Formation** de Gimont devant un public de personnes en recherche d'emploi ou en reconversion professionnelle.



## Focus sur le sujet du handicap au travail : Pas de tabou, dédramatisons ensemble la situation !

En France, les employeurs sont soumis à l'**obligation d'emploi des travailleurs handicapés (OETH)** à hauteur de **6% minimum** de leurs effectifs. Les personnes reconnues **RQTH** ou ayant une **ATI** (allocation temporaire d'invalidité) sont concernées. En 2023, l'établissement compte 14 agents en situation de handicap ce qui représente un **taux de 6.83%**. Nous sommes non seulement en conformité avec la législation mais nous allons encore plus loin ensemble, par la promotion d'une politique handicap qui reste à construire ensemble.

Les agents qui ont une notification RQTH doivent se faire connaître auprès de Madame GOURDIN Valérie et apporter la copie de la notification dans le cadre de la mise à jour de leur dossier administratif.

Il existe différents types de handicap visible ou non visible c'est-à-dire le handicap moteur, le handicap suite à une maladie invalidante, le handicap visuel, le handicap auditif, le handicap psychique, le handicap intellectuel. Nous devons nous accepter tel que nous sommes dans nos singularités et **nos différences qui font nos forces au travail**.

**Valérie GOURDIN**, Attachée d'Administration RH est **référente handicap** pour les agents et parcours de soins pour les patients au sein de l'établissement. Formée à ces missions d'accompagnement des agents, elle œuvre à l'intégration des agents reconnus RQTH, à la mise en place de formation, de renouvellement ou acquisition de matériel afin d'être maintenu dans l'emploi. Deux autres agents sont formées en qualité de référent handicap parcours de soins il s'agit de Madame Florence BLONDEAU (conseillère en économie sociale et familiale) et de Madame Hélène DUFOURMENTELLE (Infirmière).

La **commission Handicap** et de maintien dans l'emploi est un projet fédérateur à venir dans la deuxième quinzaine du mois de Mai 2024. Cette commission aura pour missions principales de travailler sur l'accessibilité des locaux tant pour les agents que pour les usagers, de suivre les dossiers de demande des agents reconnus RQTH (renouvellement de matériel, demande de formation ou autre), et de suivre les dossiers de demande de temps partiel thérapeutique, aménagement de poste, par exemple.

Un flyer est inséré avec la gazette RH afin de vous donner plus d'informations. Pour tout renseignement n'hésitez pas à contacter Madame Valérie GOURDIN par mail : [valerie.gourdin@hopital-gimont.fr](mailto:valerie.gourdin@hopital-gimont.fr)

# Focus sur la Mutuelle Nationale des Hospitaliers

La **MNH** est une **mutuelle santé** qui propose des offres santé et prévoyance adaptées à votre métier. Si vous souhaitez avoir plus d'informations à ce sujet vous pouvez dès maintenant contacter notre **correspondante MNH**, Madame PELUCCHI Céline à l'adresse mail suivante :  
[celine.pelucchi@hopital-lombez.fr](mailto:celine.pelucchi@hopital-lombez.fr)



## Focus sur la Journée d'intégration des nouveaux arrivants



L'équipe de direction a relancé le projet « **journée des nouveaux arrivants** » notamment pour les ASH faisant fonction d'AS. Cette 1<sup>ère</sup> journée a eu lieu le Mardi 26 Mars 2023 de 9h00 à 17h00. Plusieurs professionnels sont intervenus : Aides-soignantes, Cadre de santé, ergothérapeutes, diététiciennes, Cadre supérieur de santé, Attachée d'Administration RH, infirmière hygiéniste. Merci à tous pour votre excellente participation, cette première journée a été un réel succès. Le 26 Mars 2024, **9 agents ont bénéficié de cette formation !**

Après évaluation, cette formation-action se déroulera sur **2 jours** afin de prendre le temps sur les apports théoriques et les mises en situation. La prochaine session de formation aura lieu au mois de **Juin 2024**.

## Suivi projets 2024 :

### 1. CLACT



Le **projet CLACT a été validé** lors du F3SCT du 7 Mars 2024. Les organisations syndicales ont émis un avis favorable. Du matériel de soins (harnais, remonte bas de contention, guidon de transfert etc.) ont été demandés ainsi qu'un système anti fugue et de la formation professionnelles PRAPS2S. Le **dossier a été déposé** le 12 Mars 2024. L'ARS donnera une réponse fin d'été sur la faisabilité et la validation du projet.

### 2. UPA



Comme annoncé lors des instances du mois de Mars, la Direction et l'encadrement travaillent au projet d'ouverture d'une **Unité Protégée Alzheimer** sur le site de Saint Hippolyte. Une ouverture de ce secteur est prévue prochainement. L'Hôpital de Proximité de Gimont est également très enthousiaste quant à l'idée de maintenir sa lancée sur l'amélioration de la prise en charge de résidents atteints de maladies neurodégénératives.