

GAZETTE RESSOURCES HUMAINES

ON S'EN PARLE... ON VOUS L'EXPLIQUE...



Ils nous ont rejoints !

Nous souhaitons la **bienvenue** à Mme Mariella SIMON (AS en EHPAD), Mme Orane RENAULT (ASHQ à St-Hippolyte), Mr Cédric ANTONIO DIAS (AEQ en restauration), Mme Frauke CALMON (ASHQ à St-Hippolyte), Mme Zoé DUSSAUD (ASHQ à St-Hippolyte), Mme Christine ESTRADA (AS en EHPAD), Mme Mélia SCHMIDT (ASHQ à St-Hippolyte), Mr Nicolas VIMBERT (OP en restauration), Mme Fiona DEMAREST (IDE), Mme Emilie LE ROHELLEC (IDE).

Ils sont partis, **merci** à :

Evelyne DEKOLOLO (ASHQ), Christelle TROUSSARD (AS), Sophie FORGEOT (AS), Laetitia ROBERT (ASHQ).

Nous souhaitons une **bonne continuation** à Danièle MOURID (AS), Christine ZOLDOS (AS), Marie Hélène GARCIA (IDE), Jean Patrick MAILLOILAS (OP), Muriel DALLES (OP), et à Nathalie CLAVET (AS) suite à leur départ à la retraite.

Ainsi qu'à Mme DRIGO Isabelle suite à une radiation des cadres pour non renouvellement de disponibilité et à Mme PARTEZANA Sandrine suite à une radiation des cadres pour épuisement des droits de disponibilité.



...Du côté de la Formation...



A compter du 01 Juillet 2024, Madame Céline PELUCCHI prend en charge la gestion de la formation (plan de formation, suivi des dossiers, des remboursements ...). Sylvie SIMONATO assure le relais auprès de Céline. **Toutes questions relatives à la formation passent exclusivement par Céline PELUCCHI.**

Journée d'Intégration :

La deuxième session de la formation "**Journée d'intégration des nouveaux arrivants**" a eu lieu sur 2 jours les 6 et 7 Juin 2024. Cette fois c'est 11 agents ASHQ qui ont été formés. Elle permet un apprentissage théorique et pratique du métier, visant un meilleur **épanouissement** de nos agents au travail et une offre de soin **plus complète**.

Validation des acquis de l'expérience :

Nous sommes ravis de vous annoncer que L'Hôpital de Proximité de Gimont accompagne 3 agents dans leur **VAE** (Validation des Acquis de l'Expérience) visant l'obtention du diplôme d'Etat d'**aide-soignant** : Cyril BOUCHER, Nicolas BOUCHER et Nelly DUBOIS.

Et la Qualité de Vie au Travail ?



La **semaine QVT** a eu lieu du 17 Juin au 21 Juin 2024. Cette année la Direction de l'établissement a souhaité participer à cette semaine à destination des agents par le biais de **diverses activités** proposées au cours de cette semaine, à savoir :

- Un **stand du CGOS** et de la retraite complémentaire du CGOS : libre d'accès pour l'ensemble des agents de l'établissement où chacun a eu l'occasion de poser des questions, se renseigner sur les différentes prestations proposées.
- Deux cours d'initiation à la **langue des signes** d'une durée de 2 heures chacun ont également été proposés sur inscription. La Direction évaluera à cette occasion les besoins de projets plus pérennes sur le développement de cette initiative.
- Des **massages** assis-debout d'une durée de 20 minutes ont permis aux agents de prendre soin d'eux sur leur temps de travail, atelier financé par la MNH (Mutuelle Nationale des hospitaliers).

Aménagement du parking du personnel

Évoqué lors des dernières instances 2023, un groupe de travail a été réuni concernant l'amélioration et la **gestion des parkings du personnel** de l'établissement.

Un groupe de travail a mené une réflexion sur les **améliorations** à apporter : traçage au sol, mise en place de panneaux, identification de places réservées, amélioration des éclairages, la mise à disposition de macarons pour les véhicules des agents afin de les identifier...

La Direction soutient ce travail et tous les aménagements prévus ont été ainsi réalisés au mois de juin 2024, une note de service informant l'ensemble du personnel de ces aménagements a été diffusée. Les **macarons sont distribués aux personnels soignants qui en font la demande auprès du service des Ressources Humaines**. Une évaluation devra être réalisée en fin d'année pour mesurer la satisfaction des agents.



Focus sur le suivi des projets 2024

UPA (Unité protégée Alzheimer) :

Une **visite des locaux** en présence de Madame Valérie GOURDIN,, Madame Elodie ESCLASSAN, responsable achats, Monsieur Frédéric CECCATO, responsable services techniques et les représentants du F3SCT (représentants syndicaux CGT et CFDT) ont permis de faire un 1er point d'étape.

Plusieurs **réunions de travail** ont eu lieu afin de définir les besoins en terme de personnel, de matériel, revoir l'organisation de travail.

Tous les membres du groupe de travail ont réfléchi ensemble et de manière pluridisciplinaire à l'organisation du service pour une ouverture prochaine de cette UPA, décidée par la Direction, et dans de **bonnes conditions de sécurité des soins**.

Commission handicap et maintien dans l'emploi :

Promouvoir le Handicap relève d'une de nos valeurs institutionnelles.

La **première réunion** a eu lieu le 3 Juin 2024. Ce fut l'occasion de définir les missions de cette commission, de rappeler la définition du Handicap, l'obligation d'emploi et l'accompagnement que nous pouvons proposer aux agents.

Cette première réunion fut basée sur l'**échange**, nous avons fait un état des lieux des différentes situations que nous avons sur l'établissement et des dossiers en cours dans le cadre du FIPHFP.

Cette commission se réunira **3 à 4 fois par an** et selon les besoins.

Les membres de ce groupe de travail peuvent saisir la commission si une situation individuelle ou collective émerge.

