

## Du côté de la formation continue .....

- **N'oubliez pas de faire parvenir au services ressources humaines et plus particulièrement à Céline PELUCCHI en charge de la formation, vos frais de repas ou frais kilométriques** lorsque vous rentrez de formation. Ces justificatifs sont obligatoires afin de procéder au remboursement! En aucun cas, vous ne devez les déduire de vos impôts !!
- **PLAN DE FORMATION 2025** : les retardataires sont priés de faire parvenir au plus vite les questionnaires de formation. Passé le délai du 10 Novembre, ils ne seront définitivement plus pris en compte. La commission de formation se réunira prochainement pour émettre un avis sur les formations demandées. Le plan de formation 2025 devra être présenté aux instances du mois de Décembre 2024.



## .....Le livret d'accueil fait peau neuve !!

Nouveau look pour le livret d'accueil des nouveaux arrivants ! Il sera distribué à tout nouvel arrivant : CDD, CDI, mutation ... Ce livret d'accueil reprend les différents projets institutionnels, les droits et obligations des agents mais également donne des informations sur le CGOS, mutuelle, **N'hésitez pas à le consulter, il est disponible sur AGEVAL! Allez sur Documents, ressources transversales, ressources humaines et livret d'accueil. Bonne lecture!**

## Où en sont les projets institutionnels ? FOCUS SUR LE SUIVI DES PROJETS 2024

-**C.L.A.C.T** (contrat local d'amélioration des conditions de travail) 2024 : ce projet a été travaillé de manière pluridisciplinaire avec les collègues paramédicales et les représentants du personnel et présenté à l'ARS le 12 Mars 2024. Ce projet a reçu un avis favorable de la part de l'ARS. **Une subvention de 20 284.59 Euros a été attribué à l'Hôpital de Gimont.** Cette somme permettra l'achat de matériel pour les services de soins et services techniques.

-**CGOS Actions collectives** : le projet présenté par l'établissement pour des séances de sophrologie a été validé. Le CGOS finance à hauteur de 50% les séances de sophrologie, la part restante est financé par l'établissement. Ces séances de sophrologie sont donc entièrement gratuites pour les agents.

-**Fin des travaux du parking** : la société BOAS a terminé les travaux d'éclairage grâce à l'installation de nombreux lampadaires. Ces aménagements de parking auront été menés de manière participative et collective de manière efficace et réactive. Merci à tous !

**ON S'EN PARLE...  
ON VOUS L'EXPLIQUE...**



## Mouvements de rentrée

Nous souhaitons la **bienvenue** à :

Monsieur MICHALSKI Sébastien, Directeur sur la Direction commune **dès le 4 Novembre 2024** et Madame LAIRAUD, Directrice Adjointe aux Finances, à compter du **1er Octobre 2024**.

Nathalie MADONNA, cadre de santé sur l'EHPAD depuis le 8 Juillet 2024  
Retour congé parental pour Elodie GALAND affectée sur le service économat à compter du 1er Octobre 2024.

Bienvenue également à Valentine GABARROU, ASHQ USLD puis affectée en nuit, Pauline LACOSTE Aide-soignante EHPAD Saint Hippolyte, Sarah PEGUILHAN, ASHQ USLD, Ombeline PILORGET, IDE, Théa ROMANO, IDE, PEDRAZA Andréa Aide-soignante en EHPAD, Lorellay TORRES ASHQ USLD.

**Nous souhaitons une bonne continuation** à Rajaa BADR, ASHQ nuit, Paola GARCIA, AS USLD qui intègre l'école d'infirmière, Alba JACOB, AEQ remplacement cuisine, Souhila BROCQUE, ASHQ USLD, Florine FILHOL, ASHQ EHPAD, Renaud THIROUARD, ouvrier services techniques, Juliette VOITEL, ergothérapeute et Louna ZAGO, apprentie RH, Mathis BOUCHER ASHQ EHPAD,

Départ en formation IDE pour Marie SAGOT depuis le 2 Septembre 2024.

## Festivités de fin d'année

Les fêtes de fin d'année vont arrivées à grands pas!

Le Noël des enfants du personnel (âgés de quelques mois à 12ans inclus) aura lieu le **Mercredi 11 Décembre 2024 à partir de 14h30 sur le site de Saint Hippolyte**.

D'ores et déjà les agents concernés par cette festivité se sont vus remettre via le bulletin de salaire du mois de Septembre 2024, un bon cadeau à utiliser chez **Jouets Club à Auch avant le 23/11/2024**.

Une note d'information est parue également.

Notez dès à présent dans vos agendas cet après midi festif où nous espérons vous voir nombreux afin de partager un moment convivial



## Coup de projecteur sur la mise à jour des dossiers administratifs



Si vous avez des modifications à apporter à votre dossier administratif, n'hésitez pas, vous pouvez le faire à tout moment !

Changement d'adresse, de numéro de téléphone, de situation familiale, de RIB ...nous devons avoir vos coordonnées à jour afin de pouvoir vous adresser des courriers, vous joindre, le tout dans le respect des règles RGPD (Règlement Général sur la Protection des Données).

**Si vous souhaitez nous donner des coordonnées de personnes à joindre en cas d'urgence, vous pouvez nous communiquer cette information.**

L'équipe RH est à votre disposition!

## Et la sécurité de nos patients et résidents : Mise en place du système anti fugue

Le nouveau système anti fugue a été finalisé sur le site de l'Hôpital avec la formation des cadres de santé et des référents. Ce système permet à nos patients et résidents d'être en sécurité au sein de notre structure.

Ce service sera également déployé sur le site de Saint Hippolyte prochainement pour une mise en service dans les meilleurs délais.



## Et si nous parlions QUALITE DE VIE AU TRAVAIL ET BIEN ETRE

Suite à la validation de notre projet actions collectives, le CGOS participe à hauteur de 50% au financement de **séances de sophrologie**. Cette année encore, **la Direction de l'établissement et le CGOS offrent à l'ensemble des agents qui le souhaitent un moment de bien-être et de détente**.

Des séances de sophrologie seront donc mis en place dès le **Jeudi 14 Novembre 2024 et se dérouleront dans la salle de télémédecine le jeudi de 17H00 à 18h00**.

Les agents intéressés devront se faire inscrire auprès du service des ressources humaines à l'adresse mail suivante : [ressourcesshumaines@hopital-gimont.fr](mailto:ressourcesshumaines@hopital-gimont.fr)