

Suite au questionnaire lancé au mois de Mars 2025, 85 agents ont répondu favorablement à la mise en place d'une Amicale du personnel.

L'Assemblée générale a eu lieu le 1er avril 2025 et le bureau a été constitué le 4 Avril 2025. Les statuts ont été envoyés à la Préfecture pour enregistrement de l'association.

Le bureau de l'amicale du personnel est le suivant :

Présidente : Corinne VILLAMOT, AS Médecine/SMR

Co Présidente : Marie Noelle BORDES, AS Médecine / SMR

Trésorière : Carine AIMAR, AS au PASA

Trésorière adjointe : Justine BOSCH, AS Accueil de Jour

Secrétaire : Valérie GOURDIN, Attachée administration RH

Secrétaire Adjointe : Marie Anne THOUVILLE, Psychomotricienne.

Pour rappel, le but de notre amicale du personnel est de promouvoir le bien être au travail et de renforcer la cohésion au sein de l'établissement. Elle proposera de la billetterie, des réductions chez les commerçants locaux, des expositions de vente au local de l'amicale et également des actions d'animations sociales, culturelles, sportives et de loisirs.

La liste des commerçants partenaires vous sera communiquée.

Le bureau de l'amicale sera situé entre le PASA et l'accueil de Jour. Une boîte aux lettres est disponible pour toute correspondance. Pour joindre les membres du bureau, l'adresse mail est la suivante : amicalepersonnel@hopital-gimont.fr

Nous communiquerons prochainement un numéro de téléphone ainsi que l'organisation des permanences.

Les agents qui souhaitent adhérer à l'amicale peuvent apporter leur contribution : **25.00 euros par chèque libellé à l'ordre de l'amicale du personnel CH GIMONT. Les membres du bureau récupèrent les cotisations jusqu'au 31 Mai 2025.** Cette adhésion est valable 1 an (mai 2025 à mai 2026). Une carte d'adhérent sera remise. Cette dernière devra être présentée aux commerçants partenaires pour pouvoir bénéficier de remise.

ACTIONS QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

Pour cette fin de semestre, il reste 3 séances de sophrologie, les 15 Mai, 22 Mai et 5 juin.

Une journée bien être sera organisée pour le Jeudi 26 Juin 2025 : atelier de réalité virtuelle (voyage dans le monde en 1 petit temps) durée 20 minutes. Un affichage pour information et organisation sera réalisé par le service RH. Action organisée par Céline PELUCCHI, correspondante MNH de l'établissement en partenariat avec la MNH.

**ON S'EN PARLE...
ON VOUS L'EXPLIQUE...**



ARRIVEES / DEPARTS

Nous souhaitons la bienvenue à : Maéva CADINOT, AES St Hippolyte, LE CADRE Sébastien, AS Nuit, DUPOUY Cécile, ASHQ EHPAD Hôpital, Ludyvine ASSALDEGUY, ASHQ EHPAD Hôpital, Célia BERNARD, ASHQ EHPAD Hôpital, Catherine CHABOUT, adj adm, HITON Mailys, ASHQ USLD, FRUTEAU Anne Gaelle,

Nous souhaitons une bonne continuation à : LAFFORGUE Léa, AS EHPAD Hôpital, Carlos BARETO VASQUEZ, ASHQ USLD, Stéphanie FARGEAS, ASHQ St Hippolyte, Cécile DUPOUY ASHQ EHPAD, Pauline LACOSTE, AS St Hippolyte (démission),

Mouvements :

Mutation pour Valérie MAURY au CH de Lombez

RETRAITE : Bonne retraite à Marie Chantal BRUSSEAU et Martine GRAUBY

TRAVAIL EN COURS SUR LES CONDITIONS DE TRAVAIL :

Organisation de travail en mode dégradé, Gestion du temps de travail (GTT) et Cycles de travail

Depuis plusieurs mois des réunions constructives ont lieu afin d'améliorer les conditions de travail de chacun et la sécurité des soins. La Direction, l'encadrement et les représentants du personnel CFDT et CGT ont finalisé une organisation en mode dégradé lors d'arrêts de travail inopinés. Cette organisation a été travaillée par service et par poste. Un document de travail était à l'essai jusqu'à présent et a nécessité quelques ajustements. Le document final sera présenté aux instances de juin pour validation.

Des réunions sont en cours avec la Direction, l'encadrement et les représentants du personnel sur la Gestion du Temps de travail et mise en place de cycles.

Les documents concernant la GTT ont été revus et mis à jour en collaboration avec les représentants du personnel, la direction et l'encadrement. Ils seront présentés aux instances de Juin pour validation. Ils seront ensuite diffusés dans les services et sur AGEVAL.

Concernant les cycles, le travail est en cours et sera présenté lors de prochaines réunions pour une mise en place progressive. Ils devront également être présentés et validés en instance.

..... Du côté de la Formation interne, études promotionnelles.....

Suite à l'appel à candidature pour un oral de sélection en prévision d'un départ en formation AS pour la rentrée 2026, félicitation à Sabine RUIZ qui intègrera l'IFMS d'Auch, dans l'attente du financement de l'ANFH

Félicitation également à Anne LAREE qui a réussi le concours IDE, une demande de financement ANFH est également en cours. Si le financement est validé, Anne LAREE intègrera l'IFMS d'Auch en Septembre 2025 pour suivre la formation infirmière.

..... Continuité de notre campagne de fidélisation des agents par les concours de sélection.....

Des appels à candidatures ont été publiés dans le cadre de la campagne de mise au stage. Il est ouvert 3 concours :

- Concours AS : 2 postes
- Concours ASHQ FF AS : 3 postes
- Concours ASHQ Hôtellerie: 2 postes

Les conditions de dépôts de candidature et la date limite sont mentionnés sur la note de service. Ces oraux de sélection auront lieu le 11/06/2025 (date limite de dépôt des candidatures avant le 20/05/2025).

..... Aménagement de bureau.....

Du fait du départ de l'ophtalmologue, Deux bureaux sont donc libérés.

Ils ont été aménagés, l'un servant aux Directeurs ou peuvent faire office de bureau pour des réunions en petit comité, l'autre a été aménagé pour les informaticiens afin qu'ils aient un espace dédié et de meilleures conditions de travail.

Rémy et David ont maintenant leur bureau au rez-de chaussée de l'administration (couloir salle de conseil de surveillance).

